
2025
ESG-RAPPORT
HERLEV
DIAMANTEN



Indhold

05 Virksomhedsprofil

06 Rapportens tilblivelse og metode

08 Miljø (E)

10 Sociale forhold (S)

12 Ledelse og Governance (G)

14 Konklusion

16 Fremadrettet fokus

Forord

Hos Herlev Diamanten er præcision ikke bare en teknisk egenskab. Det er en holdning.

Vi er specialister i diamantboring, diamantskæring og asfaltskæring og løser hver dag teknisk krævende opgaver inden for byggeri, anlæg og infrastruktur. Her skal tingene være i orden. Det gælder kvaliteten af arbejdet, sikkerheden på pladsen og den måde, vi driver vores virksomhed på.

Det kræver dygtige medarbejdere. Vores medarbejdere er Herlev Diamantens vigtigste faglige fundament, og deres erfaring, ansvarlighed og blik for den enkelte opgave er afgørende for det resultat, vi leverer. Arbejdet foregår ofte på byggepladser og tæt sammen med andre faggrupper, hvor planlægning, samarbejde og sikkerhed skal fungere hver dag.

Vores aktiviteter bruger samtidig brændstof, elektricitet, vand, maskiner og materialer. Det forpligter os til at bruge ressourcerne med omtanke. Asfaltskæring medfører blandt andet et betydeligt vandforbrug og slam, som skal håndteres og bortskaffes korrekt.

Med denne ESG rapport skaber vi overblik over vores arbejde med miljø, sociale forhold og ledelse. Rapporten viser, hvad vi gør i dag, og hvor vi ønsker at gøre mere.

For os handler ansvarlig virksomhedsdrift om at levere høj faglig kvalitet, passe på vores medarbejdere og reducere vores miljøpåvirkning, hvor det er muligt. Samtidig skal vi kunne dokumentere vores indsats i et marked, hvor kunder og samarbejdspartnere i stigende grad efterspørger det.

Det handler i sidste ende om at kunne stå inde for det arbejde, vi udfører, og den måde, vi gør det på.

*Det er **vores** standard.*
*Og den forhandler vi **ikke** om.*

René Køltoft
Ejer, Herlev Diamant




FS 7000 DL



Virksomhedsprofil

Herlev Diamanten udfører diamantboring, diamantskæring og asfaltskæring for professionelle kunder på hele Sjælland. Opgaverne spænder fra mindre præcisionsopgaver til større infrastruktur- og byggeprojekter.

Asfaltafdelingen er en væsentlig del af forretningen og indgår i mange projekter, hvor der arbejdes med vejbelægninger, forsyningsledninger og tekniske installationer. Aktiviteten stiller krav til effektiv logistik, korrekt affaldshåndtering og ansvarlig anvendelse af vandressourcer.

Virksomheden råder over cirka 740 kvadratmeter kontor og lagerfaciliteter. Driften understøttes af en vognpark på 23 varebiler, hvor skærebilerne udgør omkring 60 procent. Køretøjerne fungerer som mobile arbejdsstationer og er afgørende for effektiv udførelse af opgaver hos kunderne.

Logistikken planlægges med henblik på at reducere unødig kørsel. Montørerne er geografisk fordelt på Sjælland, og opgaverne tildeles så vidt muligt den medarbejder, der bor nærmest opgaven.

Organisationen er opbygget med tydelig ansvarsfordeling mellem ledelse, formænd og montører. Der arbejdes løbende med at styrke rollebeskrivelser og forventningsafstemning internt.

Nøgletal om virksomheden

Antal medarbejdere: 19.

Årlig omsætning: 23.432.302 kr.

Andel af omsætning fra asfaltskæring: Cirka 10%

Antal varebiler: 23.

Andel skærebiler: Cirka 60 procent.

Samlet bygningsareal: 740 kvadratmeter.

Rapportens tilblivelse og metode

Denne ESG-rapport er udarbejdet på baggrund af to interne workshops med virksomhedens ejer og nøglemedarbejdere. De to workshops havde til formål at kortlægge eksisterende praksis inden for miljø, sociale forhold og ledelse samt at identificere områder med potentiale for yderligere struktur og dokumentation.

Arbejdet er baseret på dialog om konkrete arbejdsgange, procedurer og erfaringer fra den daglige drift. Der er desuden inddraget en gennemgang af virksomhedens interne politikker, herunder personalehåndbog, arbejdsmiljøstruktur, sikkerhedsprocedurer og databeskyttelsesdokumentation.

Rapporten afspejler den nuværende praksis i Herlev Diamanten. På flere områder findes der allerede faste rutiner og systemer, mens der på andre områder fortsat arbejdes med at etablere mere systematisk dataindsamling.

Datagrundlag og fremtidig dokumentation
På nuværende tidspunkt er ikke alle relevante ESG-nøgletal opgjort i kvantitativ form. Det gælder blandt andet:

- Brændstofforbrug og samlet CO_2-udledning
- Samlet energiforbrug fordelt på el og opvarmning
- Vandforbrug opdelt på drift og asfaltafdeling
- Affaldsmængder fordelt på fraktioner
- Ulykkesfrekvens og sygefravær
- Efteruddannelsesaktiviteter

Fremadrettet vil virksomheden strukturere klimadata efter følgende ramme:
Scope 1: Direkte udledninger fra virksomhedens egne aktiviteter, fx brændstof brugt i egne dieselkøretøjer og generatorer.

Scope 2: Indirekte udledninger fra indkøbt energi, fx elektricitet fra elnettet.

Scope 3: Øvrige indirekte udledninger i værdikæden, fx indkøb af maskiner og materialer, affaldshåndtering og transport udført af leverandører eller andre eksterne parter.

Disse datapunkter vil blive indsamlet og struktureret i de kommende rapporteringsperioder med henblik på at skabe et dokumenteret beslutningsgrundlag og fastsætte konkrete reduktionsmål.

Struktur og afgrænsning
ESG-rapporten er opdelt i tre hovedområder:

- Miljø
- Sociale forhold
- Ledelse og governance

Indholdet tager udgangspunkt i virksomhedens faktiske aktiviteter, herunder diamantboring, diamantskæring og asfaltskæring, samt de risici og påvirkninger, der knytter sig til disse aktiviteter.

Rapporten dækker virksomhedens samlede drift i den seneste regnskabsperiode. Fremadrettet vil rapporteringen blive videreudviklet med sammenlignelige nøgletal, så udviklingen kan følges over tid.





Miljø (E)

Herlev Diamantens aktiviteter indebærer et direkte forbrug af brændstof, vand, el og materialer. Arbejdet med diamantboring, skæring og asfaltskæring kræver brug af tunge maskiner og vandkøling, hvilket gør miljøindsatsen central.

Miljøarbejdet tager udgangspunkt i transport, vandforbrug, affald, energi og kemikalier.

Transport og maskinpark
Virksomheden råder over 23 varebiler, hvor skærebilerne udgør cirka 60 procent. Køretøjerne fungerer som mobile arbejdsstationer og transporterer tungt udstyr til opgaver over hele Sjælland.

Størstedelen af bilerne kører på diesel af hensyn til lasteevne. Der følges løbende med i udviklingen af eldrevne varebiler.

Logistikken planlægges, så medarbejderne kører den kortest mulige rute til første opgave.

På byggepladser uden strøm anvendes generatorer. Omfang og forbrug vil fremadrettet blive dokumenteret systematisk.

123,26
ton CO_2e

Samlet klimaaftryk
(Scope 1, 2 og 3)



95,76 %
af klimaaftrykket kommer fra diesel

Transport er den dominerende kilde og udgør 97,92 % af det samlede klimaaftryk.

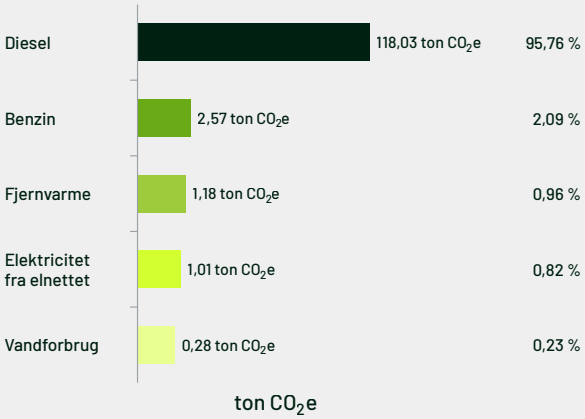
423,61 MWh
Samlet energiforbrug
13,28 % vedvarende energi

120,80 m^3
Samlet vandforbrug
Beregnet udledning:
0,28 ton CO_2e

6,19 ton
Samlet affald
Beregnet udledning:
0,09 ton CO_2e

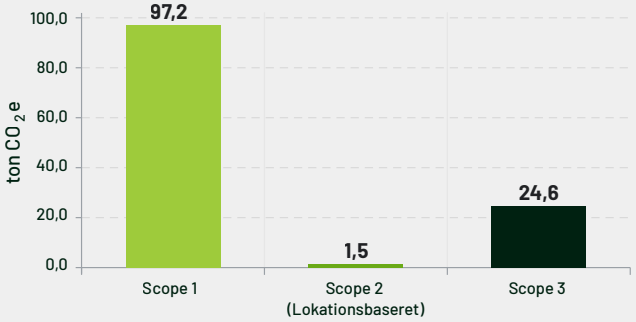
Største udledningskilder

Figuren viser CO_2-udledning i ton fordelt på de væsentligste kilder (Scope 1,2 og 3)



Fordeling på Scope 1,2 og 3

Figuren viser virksomhedens samlede CO_2-udledning i ton fordelt på de 3 forskellige scopes.



***Scope 1** dækker direkte udledninger fra egne og leasede kilder.*
***Scope 2** dækker el og varme. Scope 3 dækker øvrige indirekte udledninger.*

Transport
120,70
ton CO_2e
97,92 % af klimaaftrykket

Diesel
118,03
ton CO_2e
95,76 % af klimaaftrykket

Pr. Ansat
6,42
ton CO_2e
pr. fuldtidsansat

Scope 3
24,57
ton CO_2e
19,93 % af klimaaftrykket

Sociale forhold (S)

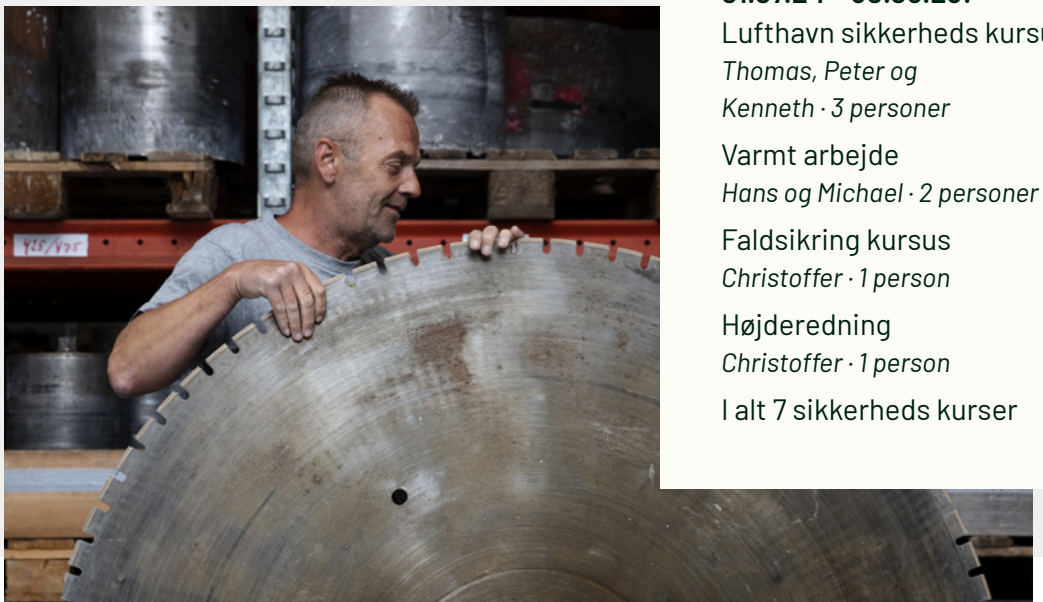
Herlev Diamantens arbejde udføres af medarbejdere med specialiserede kompetencer inden for diamantboring, diamantskæring og asfaltarbejde. Opgaverne indebærer brug af tunge maskiner og arbejde i miljøer, hvor sikkerhed, koordinering og faglig præcision er afgørende. Derfor er trivsel, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling centrale elementer i virksomhedens sociale ansvar.

Arbejdsmiljø og sikkerhed
Sikkerhed prioriteres højt i den daglige drift. Arbejdet med tunge maskiner og specialudstyr kræver systematik og klare procedurer.

Der afholdes fire personalemøder årligt, som hver varer en hel dag. På disse møder behandles faglige emner, arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel. Møderne anvendes aktivt til dialog, erfaringsudveksling og løbende forbedring af arbejdsgange.

Virksomheden har valgt en arbejdsmiljørepræsentant, som medvirker til at sikre løbende fokus på arbejdsmiljøforhold og forebyggelse af ulykker.

Der anvendes branchevejledninger fra Dansk Industri samt de tilhørende BFA-vejledninger for diamantboring og skæring.



Nøgletal for arbejdsmiljø

Antal arbejdsulykker: 1.
Note: *Den registrerede arbejdsulykke medførte ingen personskade. Hændelsen er gennemgået internt med henblik på læring og forebyggelse.*

Sygefravær: *6,88 sygedage pr. medarbejder i gennemsnit.*

Sikkerhedskurser 01.07.24 – 30.06.25:
Lufthavn sikkerheds kursus
Thomas, Peter og Kenneth · 3 personer
Varmt arbejde
Hans og Michael · 2 personer
Faldsikring kursus
Christoffer · 1 person
Højderedning
Christoffer · 1 person
I alt 7 sikkerheds kurser

Disse vejledninger danner grundlag for planlægning og udførelse af arbejdet og bidrager til ensartede sikkerhedsstandarder i opgaveløsningen.

Formændene spiller en central rolle i sikkerhedsarbejdet. De fungerer som bindeled mellem ledelse og montører og har ansvar for koordinering, kvalitetssikring og løbende dialog om sikkerhed på opgaverne.

Der tilknyttes ekstern konsulentbistand med fokus på moral, trivsel og teambuilding. Dette understøtter en kultur, hvor samarbejde, åbenhed og forebyggelse prioriteres højt.

Medarbejderforhold og trivsel
Herlev Diamanten har udarbejdet en onboarding-politik og en medarbejderhåndbog, som indgår aktivt i introduktionen af nye medarbejdere. Håndbogen beskriver rettigheder, pligter og virksomhedens forventninger til adfærd og samarbejde.

Der er mulighed for at anmode om medarbejderudviklingssamtaler efter behov. Der arbejdes løbende med at udvikle onboarding-processen, så den fremstår struktureret, tydelig og tidssvarende.

Alle medarbejdere er omfattet af overenskomstmæssig pension. Der er tegnet udvidet sundhedsforsikring for samtlige medarbejdere, og familiemedlemmer kan tilkøbes til en favorabel pris.

Virksomheden undersøger mulighederne for at etablere et internt intranet med henblik på at styrke intern kommunikation og videndeling.

Kompetenceudvikling
Arbejdet i Herlev Diamanten forudsætter teknisk specialviden og løbende opdatering af kompetencer. Medarbejderne sendes derfor løbende på efter- og videreuddannelse på AMU-certifikatniveau.

Medarbejdere, der arbejder med diamantboring og skæring, deltager i diamantuddannelsen, når det er relevant for deres arbejdsområde.

Kompetenceudvikling betragtes som en forudsætning for både kvalitet, sikkerhed og effektivitet i opgaveløsningen.

Samfundsengagement
Herlev Diamanten tror på, at en sund virksomhed ikke kun skabes på byggepladsen, men også gennem det lokalsamfund, virksomheden er en del af. Derfor støtter virksomheden lokale fællesskaber, sport og talentudvikling gennem sponsorater.

Engagementet omfatter blandt andet støtte til Gundsølille Håndbolds damehold, Roskilde Håndbold, FC Roskilde og racerkøreren Anton Morsing, der konkurrerer i Formel 4. Sponsoraterne afspejler et ønske om at bakke op om lokale initiativer, stærke fællesskaber og unge talenter.

> *Jeg er stolt af at arbejde et sted, hvor vi hjælper hinanden, og har et godt samarbejde, når vi er på en plads, hvor vi er to eller flere. Derudover er jeg stolt af at arbejde i et firma, hvor vi tit leverer et godt stykke arbejde, som kunderne ved, de kan få, når de ringer efter os. Jeg er stolt over at være et sted, hvor man har frihed under ansvar, så giver én mulighed for at udvikle sig på forskellige områder.*

Christoffer, Herlev Diamanten.



Nøgletal for uddannelse

Kursusaktivitet: Virksomheden har i regnskabsperioden 2024/25 gennemført i alt 95 kursusdage på tværs af medarbejderne.

Antal medarbejdere på certifikatuddannelse:
4 medarbejdere.

Ledelse og Governance (G)



Herlev Diamantens ledelsesstruktur er opbygget med fokus på tydelig ansvarsfordeling, faglig kvalitet og gennemsigtighed i beslutningsprocesser. Virksomheden arbejder med en klar organisatorisk opdeling mellem ledelse, formænd og montører, hvor roller og ansvar løbende præciseres.

Der er udarbejdet et ledelsesdiagram, som beskriver organisationens opbygning og ansvarsområder. Herlev Diamanten påtænker at udarbejde medarbejderbeskrivelser og nøglefunktionsbeskrivelser for alle medarbejdere. Disse skal fastlægge, hvad der forventes af den enkelte medarbejder, samt hvad medarbejderen kan forvente af virksomheden. Formålet er at styrke klarhed, ansvarlighed og sammenhæng i organisationen.

Inddragelse og faglig koordinering
Opgaverne i Herlev Diamanten varierer i kompleksitet og karakter. Der gives en overordnet opgavebeskrivelse, hvorefter løsningen tilpasses de konkrete forhold hos kunden. Det forudsætter høj grad af faglig selvstændighed og tillid til medarbejdernes kompetencer.

Der er stor inddragelse af medarbejdere i forhold til, hvordan opgaver løses i praksis. Vidensdeling og gode briefinger er afgørende for effektivitet, kvalitet og sikkerhed.

Formændene spiller en central rolle i denne struktur. De fungerer som bindeled mellem ledelse og montører og har ansvar for koordinering, planlægning, opfølgning og kvalitetssikring. Deres funktion er afgørende for at sikre ensartethed og ansvarlig udførelse af opgaver.

Etik og adfærd
Herlev Diamanten har udarbejdet en medarbejderhåndbog, som er tilgængelig for alle medarbejdere og indgår som en del af onboarding-processen.

Håndbogen indeholder et afsnit om adfærdspolitik, der beskriver, hvad der anses for krænkende eller etisk uacceptabel adfærd. Politikken har til formål at sikre en professionel og respektfuld kultur.

Databeskyttelse og informationssikkerhed
Herlev Diamanten har implementeret en GDPR-politik og indgået relevante data-behandleraftaler med kunder og medarbejdere, hvor det er nødvendigt.

Der er etableret en klar struktur for, hvem der har adgang til hvilke systemer og oplysninger. Medarbejdere med adgang



Nøgletal for governance

Antal registrerede databrud:
0 databrud.

Antal medarbejdere med adgang til personfølsomme oplysninger:
3 medarbejdere (Revisor, Direktøren og projektleder).

Status på D mærke certificering:
Forventer at begynde start 2027.

til personfølsomme oplysninger er sikkerhedsgodkendt i det omfang, det er relevant.

Virksomheden har igangsat en proces mod opnåelse af D-mærket med henblik på at styrke arbejdet med digital sikkerhed, dokumentation og systematik.

Ledelse og løbende udvikling
Herlev Diamanten arbejder løbende med at udvikle onboarding-processen og gøre den mere struktureret og tidssvarende.

Ledelsen prioriterer åben dialog og strategiske drøftelser i plenum. Der lægges vægt på gennemsigtighed i beslutninger og forventningsafstemning.

Leverandøransvar
Herlev Diamanten samarbejder med leverandører inden for maskiner, transport, affaldshåndtering og slam.

Virksomheden forventer, at samarbejdspartnere overholder gældende miljø- og arbejdsmiljølovgivning. Fremadrettet vil krav til dokumentation og ansvarlig praksis i leverandørkæden blive tydeliggjort og formaliseret.

Konklusion

Herlev Diamanten har med denne ESG-rapport samlet og struktureret de initiativer og arbejdsgange, som allerede er en del af virksomhedens drift. Rapporten viser, at ansvarlighed indgår i både den tekniske udførelse af opgaver, i arbejdsmiljøet og i ledelsesmæssige beslutninger.

Arbejdet viser samtidig, at der fortsat er behov for mere systematisk dokumentation og prioritering af indsatser. ESG-arbejdet skal derfor udvikles fra primært at være praksisbaseret til i højere grad også at være databaseret og målorienteret.

Fremadrettet vil Herlev Diamanten arbejde med at etablere en dokumenteret baseline for virksomhedens klimaaftryk, energi-, vand- og affaldsforbrug. Baselinearbejdet skal danne grundlag for konkrete reduktionsmål og prioriterede indsatsområder. Virksomheden vil desuden følge udviklingen i centrale sociale og ledelsesmæssige nøgletal, herunder sygefravær, arbejdsmiljø og status på relevante certificeringer som D-mærket.




VOGN NR.22
CVR 29620709



Fremadrettet fokus

Kortsigtet fokus
På kort sigt er fokus at styrke datagrundlaget og skabe mere systematik omkring de ESG-områder, der allerede indgår i virksomhedens drift. Indsatserne skal gøre det lettere at dokumentere udviklingen, følge op på centrale nøgletal og prioritere de næste skridt.

På kort sigt vil Herlev Diamanten prioritere følgende indsatser:

- Etablere systematisk registrering af brændstofforbrug, elforbrug og vandforbrug
- Kortlægge og opgøre klimaaftryk efter Scope 1, 2 og 3
- Dokumentere affaldsmængder fordelt på fraktioner og genanvendelsesgrad
- Opdatere og gennemgå APV-dokumentation for kemikalier
- Styrke registrering af arbejdsulykker og sygefravær
- Videreudvikle onboarding-processen og implementere funktionsbeskrivelser
- Færdiggøre og implementere arbejdet med D-mærket
- Tydeliggøre krav og forventninger til leverandører i forhold til miljø og arbejdsmiljø

Disse tiltag skal skabe et mere solidt datagrundlag, styrke styringen og danne fundament for fremtidige målsætninger.

Langsigtet fokus
På længere sigt er fokus at omsætte data og erfaringer til mere strukturelle forbedringer. Det handler både om at reducere virksomhedens klima- og ressourcepåvirkning, styrke arbejdsmiljøet og integrere ESG tydeligere i de strategiske beslutninger.

På længere sigt vil virksomheden arbejde med mere strukturelle forbedringer, herunder:

- Undersøge muligheder for gradvis omstilling af dele af vognparken til alternative drivmidler, når teknologien understøtter lasteevne og rækkevidde
- Reducere brændstofforbruget gennem optimeret planlægning og teknologiske løsninger
- Udbygge og effektivisere systemet for rensning og genbrug af vand i asfaltafdelingen
- Forbedre energistandarden i bygningerne, herunder planlagt tagisolering i 2026
- Øge genanvendelsesgraden af materialer og restprodukter
- Formalisere leverandørstyring med øget fokus på dokumentation
- Fastlægge konkrete reduktionsmål for klima, energi og ressourceforbrug på baggrund af en dokumenteret baseline

Ambitionen er, at ESG-arbejdet integreres endnu tydeligere i virksomhedens strategiske beslutninger og bliver en naturlig del af den løbende udvikling.

Med denne rapport har Herlev Diamanten taget et væsentligt skridt mod en mere struktureret og gennemsigtig tilgang til miljø, sociale forhold og ledelse. Udviklingen vil fortsætte i takt med, at dataindsamling, dokumentation og målsætninger styrkes.




43
800
830
240
575
450/470
525/600
525/550
310
325
332
341
352
362
376
325
SWEDEN
368
374 - 375



+45 4015 3737
www.herlevdiamanten.dk